



**REPUBLIKA HRVATSKA  
AGENCIJA ZA ZAŠTITU  
OSOBNIH PODATAKA**

KLASA: 004-02/18-01/207

URBROJ: 567-02/12-18-04

Zagreb, 29. ožujka 2018.

Savez samostalnih sindikata HRVATSKE  
Vijeće Saveza samostalnih sindikata Hrvatske  
Z A G R E B

Broj: ..... 01-62/18 .....

Dati: ..... 30.4.18 .....

**Savez samostalnih sindikata hrvatske**  
**Via e-mail: suncica.brnardic@sssh.hr**

**Ministarstvo rada i mirovinskog sustava**  
**Uprava za rad, Sektor za rad i zaštitu na radu**  
**Via e-mail: josipa.klisanin@mrms.hr**

**PREDMET: Obrada osobnih podataka o sindikalnom članstvu radnika**

- *mišljenje, daje se*

Poštovani,

Agencija za zaštitu osobnih podataka (dalje u tekstu Agencija) zaprimila je upite vezano za obradu osobnih podataka zaposlenika točnije obradu podataka o sindikalnom članstvu od strane poslodavaca, osobito u odnosu na obvezu ustezanja sindikalne članarine koje predstavlja teret za poslodavce u pogledu poduzimanja dodatnih zaštitnih mjera i radnji za koje poslodavci tvrde na nemaju adekvatne ljudske resurse. Nastavno na navedeno osobito obvezu provedbe Opće uredbe o zaštiti podataka, dajemo sljedeće načelno mišljenje:

Područje zaštite osobnih podataka u Republici Hrvatskoj regulirano je Zakonom o zaštiti osobnih podataka („Narodne novine“ broj 106/12-pročišćeni tekst) kojim je u članku 8. propisana obrada posebnih kategorija osobnih podataka, pa tako i vezano za prikupljanje i obradu osobnih podataka o sindikalnom članstvu.

Isto tako smatramo bitnim istaknuti da je Uredba o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka (dalje u tekstu Opća uredba o zaštiti podataka, eng. skraćeno GDPR) **stupila na snagu 25. svibnja 2016. godine i koja će se primjenjivati u Republici Hrvatskoj od 25. svibnja 2018. godine.**

U članku 9. Opće uredbe o zaštiti podataka je navedeno da se zabranjuje se obrada osobnih podataka koji otkrivaju rasno ili etničko podrijetlo, politička mišljenja, vjerska ili filozofska uvjerenja ili **članstvo u sindikatu** te obrada genetskih podataka, biometrijskih podataka u svrhu jedinstvene identifikacije pojedinca, podataka koji se odnose na zdravlje ili podataka o spolnom životu ili seksualnoj orijentaciji pojedinca. Navedena zabrana se ne primjenjuje ako je pod **(b) obrada nužna za potrebe izvršavanja obveza i ostvarivanja posebnih prava voditelja obrade ili ispitanika u području radnog prava** i prava o socijalnoj sigurnosti te socijalnoj zaštiti u mjeri **u kojoj je to odobreno u okviru prava Unije ili prava države članice** ili kolektivnog ugovora u skladu s pravom države članice koje propisuje odgovarajuće zaštitne mjere za temeljna prava i interese ispitanika.

Vezano uz navedeno, Zakonom o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17) je navedeno da je na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika – člana sindikata, poslodavac dužan obračunavati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu te je redovito uplaćivati na račun sindikata. Ako je kolektivnim ugovorom utvrđen doprinos solidarnosti, na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće radnika koji nije član sindikata ustezati doprinos solidarnosti te ga redovito uplaćivati na račun sindikata (članak 189. navedenog Zakona).

Stoga u opisnom slučaju poslodavci imaju obvezu prikupljati i obrađivati osobne podatke radnika o njihovom sindikalnom članstvu, što proizlazi iz Zakona o radu vezano za izvršavanje obveza u području radnog prava iz članka 9. Opće uredbe o zaštiti podataka. Tako da poslodavci moraju izvršavati svoje obveze te u tom smislu ne mogu odgovornost prebacivati na radnike jer je pravom države članice (Zakonom o radu) navedena obveza obrade podataka o sindikalnom članstvu zaposlenika od strane poslodavca u svrhu ustezanja sindikalnih članarina.

Zaključno, poslodavci moraju moći poduzeti odgovarajuće mjere zaštite nad obradom takvih osobnih podataka što je njihova obveza koja proizlazi opet naglašavajući iz posebnog zakona (Zakona o radu), u tom smislu poduzimajući odgovarajuće tehničke i organizacijske mjere primjerice, ograničiti pristup takvim podacima (osim pojedinim osobama koje imaju ovlaštenje za rad), osoba/e koja radi u obradi takvih podataka obvezati na potpisivanje izjava/e o povjerljivosti, propisivanje internih akata, čuvanje podataka od nedopuštenih pristupa i sl.

PO OVLAŠTENJU PRAVNA TELJA  
Načelnica Službe za zaštitu osobnih podataka  
Branka Bot-Radelic, dipl.iur.



Dostaviti:

1. Naslovu;
2. Pismohrana, ovdje.